

**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

---

**Проект!**

**ЗАКОН**

**за изменение и допълнение**  
**на Закона за насърчаване на заетостта**  
**(ДВ, бр. 112 от 2001 г.)**

§ 1. В чл. 1, т. 3 думите “информирани и” се заличават.

§ 2. В чл. 4 се създава ал. 3:

“(3) Министърът на труда и социалната политика или упълномощено от него длъжностно лице през годината може да преразпределя неусвоени средства от едни региони и/или програми и мерки към други региони и/или програми и мерки, които могат да усвоят допълнително средства.”

§ 3. В чл. 7, ал. 1 думите “посредническа дейност по информирани и наемане на работа” се заменят с “посреднически услуги по заетостта”.

§ 4. В чл. 15 т. 1 се изменя така:

“1. такси по чл. 28, ал. 6;”

§ 5. В чл. 17, ал. 1, т. 3 думите “информирани и” се заличават.

§ 6. В чл. 18 се правят следните изменения:

1. В ал. 3 т. 3 се изменя така:

“3. лицата, на които е предоставен статут на бежанец или хуманитарен статут;”

2. В ал. 5 думата “3-дневен” се заменя със “7-дневен”.

§ 7. В чл. 19, ал. 1 след думата “регистрирано” се добавя “безработно”.

§ 8. В чл. 20 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 2 думите “посочените дата и час” се заменят с “посочената дата”.

2. В ал. 3:

а) точки 2, 3 и 4 се изменят така:

“2. не се явят на датата, посочена в писмената покана от поделението на Агенцията по заетостта, или не спазят определения им график за посещения;

3. откажат без уважителна причина да приемат предложената им работа и/или включване в курс за професионална квалификация, и/или прекратят участието си в такъв курс;

4. сменят адреса, по който е извършена регистрацията им, без да уведомят за това в 7-дневен срок поделението на Агенцията по заетостта;”

б) създават се нови т. 5 и 6:

“5. прекратят участието си в програми и мерки по този закон без уважителни причини;

б. постъпят на наборна военна или мирновременна алтернативна служба;”

в) досегашната т. 5 става т. 7 и се изменя така:

“7. подадат молба за прекратяване на регистрацията си;”

г) досегашната т. 6 става т. 8;

д) създава се т. 9:

“9. не изпълнят изискванията по чл. 18, ал. 5, изречение второ.”

3. В ал. 4 т. 3 се отменя.

4. Алинеи 5 и 6 се изменят така:

“(5) При представяне на доказателства за наличие на уважителни причини прекратената на основание ал. 3, т. 1, 2, 4, 5 и 9 регистрация се възстановява.

(6) Регистрацията се спира по време на участие в програми и мерки за заетост и обучение и се продължава след изтичането на договорите.”

**§ 9.** Създава се чл. 20а:

“Чл. 20а. (1) Лицата, на които е прекратена регистрацията като активно търсещи работа, могат да се регистрират отново, ако са налице условията по чл. 18.

(2) Лицата с прекратена регистрация по чл. 20, ал. 3, т. 1, 2, 3, 4, 5 и 9 нямат право да участват в програми и мерки по реда на закона за срок 12 месеца от датата на последващата регистрация.”

**§ 10.** В чл. 22 се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се отменя.

2. В ал. 3:

а) в т. 2 думата “подходяща” се заличава;

б) в т. 3 думите “лица, насочени” се заменят с “лица, приети на работа или насочени”.

**§ 11.** В чл. 24 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1 след думите “Агенцията по заетостта” се добавя “и представителите на работниците и служителите в предприятието”.

2. Алинея 2 се изменя така:

“(2) Агенцията по заетостта изпраща копие на уведомлението по ал. 1 на:

1. общинската администрация;
2. териториалното поделение на Националния осигурителен институт;
3. териториалното поделение на Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда”.”

**§ 12.** В чл. 27 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1 думите “във връзка със” се заменят с “по”.

2. Алинея 2 се изменя така:

“(2) Посредническите услуги по заетостта се организират и предоставят от:

1. Агенцията по заетостта;
2. физически и/или юридически лица с повече от 50 на сто българско участие, регистрирани по българското законодателство.”

3. Създава се нова ал. 3:

“(3) Към Агенцията по заетостта могат да се създават специализирани звена за предоставяне на информационно-консултантски и посреднически услуги за търсещи работа лица.”

4. Досегашната ал. 3 става ал. 4.

**§ 13.** Член 28 се изменя така:

“Чл. 28. (1) Лицата по чл. 27, ал. 2, т. 2 осъществяват посредническа дейност по наемане на работа в Република България, в други държави и на моряци въз основа на регистрация в Агенцията по заетостта.

(2) Посредническата дейност по наемане на работа, извършвана от лицата по чл. 27, ал. 2, т. 2, включва предоставяне на посредническите услуги по чл. 26, т. 1, 4 и 5 в съвкупност или поотделно.

(3) За извършване на дейността по ал. 2 лицата по чл. 27, ал. 2, т. 2 сключват посреднически договор с:

1. лицата, търсещи работа;
2. работодателите, включително корабособствениците (операторите), търсещи работници и служители.

(4) Посредническият договор, сключен с чужд работодател, включително корабособственик (оператор), се регистрира в Агенцията по заетостта.

(5) Министърът на труда и социалната политика или упълномощено от него длъжностно лице издава удостоверение за регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа.

(6) Лицата по чл. 27, ал. 2, т. 2 заплащат такса, определена с тарифа от Министерския съвет, за:

1. регистрация за осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа в Република България;

2. регистрация за осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа в други държави и на моряци;

3. регистрация на посреднически договор с чужд работодател, включително корабособственик (оператор).

(7) Посредническата дейност по наемане на работа, извършвана от лицата по чл. 27, ал. 2, т. 2, може да се извършва и срещу заплащане.

(8) Министерският съвет определя с наредба:

1. условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа;

2. условията и реда за регистрация на лицата по чл. 27, ал. 2, т. 2 за осъществяване на посредническа дейност и за отказването и прекратяването ѝ;

3. максимално допустимия размер на цената на предоставената посредническа услуга, заплащана от устроените на работа лица."

**§ 14.** Член 29 се изменя така:

“Чл. 29. (1) Физически и/или юридически лица, извършващи посредническа дейност без регистрация, могат да се регистрират след 3 години от влизането в сила на наказателното постановление за налагане на административно наказание по чл. 81, ал. 1.

(2) Физически и/или юридически лица, чиято регистрация за извършване на посредническа дейност е прекратена, могат да се регистрират отново след 3 години от датата на издаване на акта за прекратяването ѝ.”

**§ 15.** В чл. 30 се правят следните изменения:

1. В ал. 5 думите “програми и мерки, както и техният размер” се заменят с “програми и мерки”.

2. Алинеи 6 и 7 се отменят.

**§ 16.** Създават се чл. 30а, 30б и 30в:

“Чл. 30а. (1) За изпълнение на програмите и мерките за насърчаване на заетостта се предоставят средства, предназначени за:

1. трудови възнаграждения;

2. допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му;

3. дължими вноски за сметка на работодателя за фонд “Пенсии”, фонд “Трудова злополука и професионална болест”, фонд “Общо заболяване и майчинство”, фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и за Националната здравноосигурителна каса върху изплатеното трудово възнаграждение;

4. дължими вноски за сметка на работодателя за фонд “Безработица” върху изплатеното трудово възнаграждение;

5. обучение за придобиване на професионална квалификация, мотивационно обучение и ограмотяване;

6. насърчаване на териториалната мобилност на безработните лица, регистрирани в поделенията на Агенцията по заетостта;

7. стипендия, транспортни и квартирни разходи на участващите в обучението за придобиване на професионална квалификация за времето на обучението;

8. лихви по кредити, отпуснати по гаранционни схеми на Министерството на труда и социалната политика за кредитиране на лица с намалена работоспособност, при развиване на стопанска дейност и създаване на нови работни места;

9. разходи за ползвани външни консултантски услуги и съпътстващи услуги от лицата по чл. 47, ал. 1 с номенклатура и лимити на средствата, определени съгласно правилника за прилагане на закона;

10. кредит за квалификация по предмета на стопанска дейност и/или нейното управление по одобрения бизнес проект по чл. 47, ал. 1;

11. допълнителни средства за наемане на друг безработен член от семейството без право на парично обезщетение по чл. 47, ал. 4;

12. разходи, направени за обработване на площите, за семена и посадъчен материал, за торове и препарати за растителна защита по одобрен бизнес проект за земеделска дейност.

(2) Според предназначението си средствата по ал. 1 се разпределят между работодателя, безработното лице и обучаващата организация, както следва:

1. по т. 1, 2, 3 и 4 – на работодателя, наел безработното лице, насочено от поделенията на Агенцията по заетостта;

2. по т. 5 – на обучаващата организация и на работодателя, провеждащи обучение за придобиване на професионална квалификация;

3. по т. 6 и 7 – на безработното лице, регистрирано в поделенията на Агенцията по заетостта;

4. по т. 8 - на лицето с намалена работоспособност, получило кредити по гаранционни схеми на Министерството на труда и социалната политика;

5. по т. 9 и 10 – на безработното лице, регистрирано в поделенията на Агенцията по заетостта с право на парично обезщетение, което получава еднократна парична сума по чл. 47, ал. 1;

6. по т. 11 – на лицето, което е получило еднократна парична сума по чл. 47, ал. 1 и което съгласно чл. 47, ал. 4 осигурява заетост по одобрения проект на друг безработен член от семейството без право на парично обезщетение;

7. по т. 12 – на безработното лице, отговарящо на условията за регистриране като земеделски производител, след одобряване на бизнес проект за земеделска дейност от поделенията на Агенцията по заетостта.

(3) Ежегодно с Националния план за действие по заетостта се определят предназначението на средствата по ал. 1 и размерът им по отделните програми и мерки за насърчаване на заетостта.

Чл. 30б. (1) Средствата по чл. 30а се предоставят въз основа на сключен договор между териториалното поделение на Агенцията по заетостта и:

1. безработното лице;

2. работодателя;
3. обучаващата организация.

(2) В договора по ал. 1 задължително се посочват:

1. видът на програмата или мярката за насърчаване на заетостта;
2. срокът на действие на договора;
3. предназначението и размерът на предоставяните средства;
4. отговорността на страните при неизпълнение на договора.

(3) Предоставените по реда на ал. 1 средства се използват по предназначение от работодателя, безработното лице и обучаващата организация.

Чл. 30в. (1) Държавните органи и другите бюджетни организации могат да сключват извън утвърдената им численост на персонала трудови договори с лица, насочвани по програми и мерки за заетост от поделенията на Агенцията по заетостта, но само в рамките на Националния план за действие по заетостта.

(2) За всяко наето лице по ал. 1 поделенията на Агенцията по заетостта превеждат по отделна бюджетна сметка на съответния държавен орган или организация средствата по чл. 30а, ал. 1.

(3) Средствата по сметката по ал. 2 не подлежат на заповест или на принудително изпълнение.”

**§ 17.** В чл. 31 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1 накрая се поставя запетая и се добавя “както и програми за заетост, ограмотяване и професионално обучение на групи в неравностойно положение на пазара на труда”.

2. Създава се нова ал. 3:

“(3) Комисиите по заетостта към областните съвети за регионално развитие предлагат на Министерството на труда и социалната политика регионални програми за ограмотяване, професионално обучение и/или заетост в дейности от обществен интерес.”

3. Досегашната ал. 3 става ал. 4.

**§ 18.** Членове 32 и 33 се отменят.

**§ 19.** В глава шеста заглавието на раздел III се изменя така:

“Заетост на младежи”

**§ 20.** Членове 34 и 35 се отменят.

**§ 21.** Членове 36 и 37 се изменят така:

“Чл. 36. (1). За всяко разкрито работно място за наемане на безработни лица до 29-годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, на

работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.

(2) За всяко разкрито работно място за наемане на безработни лица до 29-годишна възраст с намалена работоспособност и на младежи от социални заведения, завършили образованието си и насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.

Чл. 37. За всяко разкрито работно място за наемане на безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 12 месеца, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.”

**§ 22.** Членове 38 и 39 се отменят.

**§ 23.** Членове 40 и 41 се изменят така:

“Чл. 40. (1) Агенцията по заетостта съвместно с дружествата за заетост на безработни лица разработва и реализира проекти и програми за заетост от обществен интерес с национален и регионален характер. Дружествата за заетост на безработни лица кандидатстват пред Министерството на труда и социалната политика за финансиране на проектите и програмите.

(2) Дружествата по ал. 1 се регистрират по действащото законодателство с основен предмет на дейност – осигуряване заетост на безработни лица, регистрирани в териториалните поделения на Агенцията по заетостта.

(3) За всяко наето по трудов договор безработно лице, насочено от поделенията на Агенцията по заетостта, се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за действително отработеното време за срока на трудовия договор, но за не повече от 12 месеца.

Чл. 41. За всяко разкрито работно място за обучение за придобиване на професионална квалификация и/или стажуване на безработни лица до 29-годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за срока на обучението и/или стажуването на приетите лица, но за не повече от 6 месеца.”

**§ 24.** В чл. 42 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите “се изплащат еднократно суми, определени по договор между безработното лице и поделението на Агенцията по заетостта” се заменят със “се изплащат еднократно суми съгласно чл. 30а, ал. 2”.

2. В ал. 2 думите “могат да бъдат изплащани месечно суми, определени по договор между безработното лице и поделението на Агенцията по заетостта” се заменят със “се изплащат месечно суми съгласно чл. 30а, ал. 2”.

**§ 25.** В чл. 43 се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

“(1) За всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, за половината от законоустановеното работно време, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.”

2. Алинея 3 се изменя така:

“(3) Средствата по ал. 1 се предоставят за срок не повече от 12 месеца за двама души на едно работно място, при условие че се увеличава средносписъчната численост на персонала.”

3. Алинея 4 се отменя.

**§ 26.** В чл. 44 думите “въз основа на договора по чл. 30, ал. 6” се заменят със “съгласно чл. 30а, ал. 2”.

**§ 27.** В чл. 45 ал. 2 се изменя така:

“(2) За всяко временно незаето работно място по ал. 1 за обучение и работа на безработни лица, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 6 месеца.”

**§ 28.** Член 46 се изменя така:

“Чл. 46. За всяко разкрито работно място за придобиване на квалификация чрез стажуване и/или чиракуване, включително на младежи, отпаднали от системата на средното образование, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за срока на стажа и/или чиракуването на наетите лица, но за не повече от 6 месеца.”

**§ 29.** В чл. 47 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите “или парична помощ за безработица” се заличават.

2. В ал. 2 думите “или помощи за безработица” се заличават.

3. Алинея 3 се отменя.

4. В ал. 4 думите “или парична помощ, въз основа на плана по чл. 30 ал. 4 и 5 се предоставят допълнително средства” се заменят със “се предоставят допълнително средства съгласно чл. 30а, ал. 2”.

**§ 30.** В чл. 48 думите “въз основа на плана по чл. 30, ал. 4 и 5” се заменят със “съгласно чл. 30а, ал. 2”.

**§ 31.** В чл. 49 думите “въз основа на плана по чл. 30, ал. 4 и при условията и по реда на чл. 30, ал. 5” се заменят със “съгласно чл. 30а, ал. 2”.

**§ 32.** Създава се чл. 49а:

“Чл. 49а. (1) На безработни лица, отговарящи на условията за регистриране като земеделски производители, след одобряване на бизнес проект за земеделска дейност от поделенията на Агенцията по заетостта могат да се предоставят заложен в бизнес проекта средства за разходи съгласно чл. 30а, ал. 2.

(2) За придобиване на професионална квалификация по предмета на дейност и/или нейното управление по одобрения проект от поделенията на Агенцията по заетостта на лицата по ал. 1 се предоставят допълнително суми съгласно чл. 30а, ал. 2.”

**§ 33.** Членове 50, 51, 52 и 53 се изменят така:

“Чл. 50. На работодатели - микропредприятия, регистрирани по действащото законодателство, се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за срок до 12 месеца за не повече от 5 разкрити работни места, на които са наети безработни лица, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта.



Чл. 51. За всяко разкрито работно място за наемане на непълно работно време на безработни лица, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2, но за не повече от 12 месеца.

Чл. 52. (1) За всяко разкрито работно място за наемане на безработни лица с трайно намалена работоспособност, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.

(2) За всяко разкрито работно място за наемане на временна, сезонна или почасова работа на безработни лица с трайно намалена работоспособност, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 6 месеца.

Чл. 53. За всяко разкрито работно място за наемане на безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта за работа на пълно или непълно работно време, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.”

**§ 34.** В чл. 54 ал. 4 се изменя така:

“(4) За всяко наето по трудов договор безработно лице, насочено от поделенията на Агенцията по заетостта, се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2, но за не повече от 5 месеца.”

**§ 35.** Член 55 се изменя така:

“Чл. 55. За всяко разкрито работно място за наемане на безработни лица, изтърпели наказание "лишаване от свобода" и насочени от поделенията на Агенцията по заетостта в срок до 12 месеца от освобождаването от мястото за изтърпяване на наказанието, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.”

**§ 36.** Създава се чл. 55а:

“Чл. 55а. За всяко разкрито работно място за наемане на безработни жени над 50-годишна възраст и мъже над 55-годишна възраст, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта за работа със срок до придобиване право на пенсия по чл. 68 от Кодекса за задължително обществено осигуряване, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицата са били на работа, но за не повече от 12 месеца.”

**§ 37.** Член 56 се изменя така:

“Чл. 56. (1) Насърчителните мерки по този закон може да ползва работодател, който няма изискуеми публични задължения.

(2) Работодателят ползва насърчителните мерки по чл. 36, 37, 43, 51, чл. 52, ал. 1, чл. 53, 54 и 55, ако осигурява заетост на безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта, за допълнителен период, равен на периода на субсидиране.

(3) На всяко разкрито работно място по чл. 36, 37, 43, 51, чл. 52, ал. 1, чл. 53, 55 и 55а може да се назначават последователно повече от едно безработно лице, насочени от Агенцията по заетостта, при условия и по ред, установени с правилника за прилагане на закона.

(4) Разкриването на работни места по чл. 36, 37, 43, 51, 53, 55 и 55а се субсидира, ако се осигурява заетост над средносписъчната численост на персонала.

(5) Работодател, който не е запазил работните места съгласно ал. 2, възстановява получените суми със законната лихва, с изключение на случаите, определени с правилника за прилагане на закона.

(6) Трудовите и осигурителните отношения на наетите безработни лица от работодател, получил преференции по реализацията на програми и мерки за насърчаване на заетостта, се уреждат при условията на българското трудово и осигурително законодателство. Лицата се наемат по трудово правоотношение.”

**§ 38.** В чл. 57 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1 думите “въз основа на договора по чл. 30, ал. 6 и дължимите вноски за сметка на работодателя за фондовете на държавното обществено осигуряване и Националната здравноосигурителна каса” се заменят със “съгласно чл. 30а, ал. 2”.

2. В ал. 2 думите “въз основа на договора по чл. 30, ал. 6 се изплащат разходите за обучение” се заменят със “се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2”.

3. В ал. 3 думата “пълния” се заменят с “максималния”.

**§ 39.** В чл. 63, ал. 1, т. 3 числото “12” се заменя с “3”, а думите “малки и средни” се заменят с “микро- и малки”.

**§ 40.** В чл. 67, т. 1 думите “на чл. 27, ал. 3” се заменят с “на чл. 27, ал. 2”.

**§ 41.** В чл. 69 ал. 2 се отменя.

**§ 42.** В чл. 70 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 2 накрая се добавя “или на местното лице, приемащо на работа командирован чужденец”.

2. Алинея 3 се изменя така:

“(3) Не се изисква разрешение за работа на чужденци с постоянно пребиваване в Република България или на чужденци, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, както и в случаите, предвидени в закон или в международен договор, по който Република България е страна.”

**§ 43.** В чл. 72 се правят следните допълнения:

1. В ал. 3 след думите “местният работодател” се добавя “или местното лице, приемащо на работа командирован чужденец”.

2. В ал. 5 след думите “поради загубване” се поставя запетая и се добавя “повреждане”.

**§ 44.** В чл. 76, ал. 1 т. 2 се изменя така:

“2. да изискват от проверяваните лица писмени обяснения и сведения, както и предоставяне на заверени копия от всички необходими документи и справки;”

**§ 45.** В чл. 78, ал. 2 накрая се поставя запетая и се добавя ”като обжалването не спира изпълнението им”.

**§ 46.** В чл. 79 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1 думите "физически и юридически лица" се заменят с "физически и/или юридически лица".

2. Създават се ал. 3 и 4:

“(3) На работодател или длъжностно лице, което не изпълни принудителна административна мярка по чл. 78, ал. 1, т. 2 на контролните органи, се налага глоба, съответно имуществена санкция, в размер до 1000 лв., а при всяко следващо неизпълнение - до 2000 лв.

(4) На длъжностно лице, което не прекрати регистрацията на безработно лице, при условие че са налице основанията по чл. 20, ал. 3 и 4, се налага глоба в размер от 200 до 500 лв.”

**§ 47.** В чл. 81 се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

“(1) На физически и/или юридически лица, извършващи посредническа дейност и услуги без регистрация, се налага глоба, съответно имуществена санкция, в размер до 5000 лв., при повторно нарушение – до 10 000 лв., и до 20 000 лв. за всяко следващо нарушение.”

2. В ал. 2 думите “физически и юридически лица” се заменят с “физически и/или юридически лица”.

**§ 48.** Член 82 се изменя така:

“Чл. 82. На работодател, наел по трудово правоотношение чужденец без разрешение за работа, или на местно лице, приело на работа командирован чужденец без разрешение за работа, както и на чужденец, извършващ трудова дейност без разрешение за работа, се налага глоба или имуществена санкция в размер, определен по чл. 48 от Закона за чужденците в Република България, освен ако не подлежи на по-тежко наказание.”

**§ 49.** В чл. 83 след думите “предварително уведомление” се добавя “и преди изтичането на срока”, а думите “по чл. 24, ал. 3” се заменят с “и преди изтичането на срока по чл. 24, ал. 1”.

**§ 50.** В § 1 от Допълнителната разпоредба се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се т. 4а:

“4а. “Групи в неравностойно положение на пазара на труда” са групи от безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи; безработни младежи с трайно намалена работоспособност; безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; продължително безработни лица; безработни лица с трайно намалена работоспособност; безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание “лишаване от свобода”; безработни жени над 50-годишна възраст и мъже над 55-годишна възраст; други групи безработни лица.”

2. Точка 5 се изменя така:

“5. “Дейности от обществен интерес” или “общественополезни дейности” са дейностите по комунално-битово обслужване; благоустройство на населеното място и производствени зони; саниране на площи, индустриални райони, сгради и други; поддържане и опазване на общинската и държавната собственост; опазване на околната среда, поддържане и опазване на паметници на културата и оказване на социални услуги.”

3. В т. 6 след думите “професионални гимназии” се поставя запетая и се добавя “професионални колежи”.

4. В т. 9 се правят следните изменения и допълнения:

а) думите “са уволнения“ се заменят със “са уволнения по чл. 328, ал. 1, т. 1, 2, 3 и 4 от Кодекса на труда”;

б) в букви “а” ,“б” и “в” думите “обикновено работят” се заменят със “списъчният състав на заетите в месеца, предхождащ масовото уволнение, е” и навсякъде след думата “работници” се добавя “и служители”.

5. В т. 27 след думата “норматив” се добавя “или когато условията на работа на обявеното работно място не отговарят на предписанието на здравния орган, извършил трудоустройването”.

6. Създават се т. 28 и 29:

“28. “Младежи, отпаднали от системата на средното образование” са лица над 16-годишна възраст, прекратили обучението си в системата на средното образование преди завършване на XII клас и полагане на съответните зрелостни изпити.

29. “Сезонна заетост” е заетостта, при която се работи през определени периоди от календарната година и в зависимост от природно-климатичните дадености.”

Законът е приет от XXXIX Народно събрание на ..... 2002 г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:**

**(Огнян Герджиков)**

## **М О Т И В И**

**към проекта на Закон за изменение и допълнение на  
Закона за насърчаване на заетостта**

**Законът за насърчаване на заетостта е в сила от 1 януари 2002 г., но и този кратък срок на действие е достатъчен за установяването на някои непълноти и нуждата от отстраняването им.**

**Предложенията за изменения и допълнения не променят философията на закона и разпоредбите с доказана в практиката ефективност.**

**Основните промени са свързани с:**

1. Облекчаване на режима за оказване на посреднически услуги по заетостта от частни посредници в Република България и в други държави. Въвеждане на изискването за безплатни услуги на търсещите работа лица съгласно конвенциите на Международната организация на труда;

2. Въвеждане на по-общи разпоредби за разработване и реализиране на програми за заетост с оглед възможността за конкретизирането им в Националния план за действие по заетостта в зависимост от актуалните проблеми на пазара на труда през съответната година;

3. Повишаване ефективността на предвидените в закона програми и мерки за заетост, като:

- Разнообразяване на вариантите за субсидиране на заетостта чрез изплащане на средства за трудови възнаграждения и осигуровки, на средства само за възнаграждения или само за осигуровки;

- Включване на разпоредба, предвиждаща конкретната уредба на видовете разходи и размери за всяка мярка да се определя в Националния план за действие по заетостта за съответната година;

- Унифициране (чрез два периода - 12 и 18 месеца) и повишаване продължителността на периодите, за които се субсидира заетостта по мерките от закона;

- Въвеждане на по-категорични изисквания и санкции за запазване на заетостта;

- Включване на нови насърчителни режими - за лицата над 50 години, за инвалидите и за заетите със земеделска дейност;

- Отпадане на някои ограничения, които спъват практическото прилагане на програмите и мерките - например за норматива по Кодекса на труда при наемане на инвалиди, нормата “без трудов стаж” при субсидиране заетостта на младежи и др.;

- Преместване на уредбата на програмите “Ограмотяване, квалификация и заетост” и “От социални грижи към заетост” в правилника за прилагане на закона;

- Преместване на определени разпоредби, които се отнасят до условията и реда за прилагане на програмите и мерките, в правилника за прилагане на закона и в съответни наредби.

4. Въвеждане на правила за по-добър контрол по прилагането на закона;

5. Въвеждане на санкции за лишаване от участие в програми и мерки за лицата, отказали работа;

6. Въвеждане на изискване за данъчна изрядност на работодателите, кандидатстващи за преференции по закона;

7. Съгласуване на закона съобразно настъпили промени в други закони и нормативни актове.

В резултат на тези промени ще се постигнат:

- по-голяма целенасоченост и гъвкавост на политиката по заетостта;
- повишаване ефективността на политиката по заетостта;
- разнообразяване на програмите и мерките;
- по-добра защита на заетостта;
- по-улеснен достъп до посреднически услуги;
- разширяване обхвата на субсидираните работодатели;
- улесняване ползването на насърчителните режими и обслужването на работодателите и безработните лица;

- унифициране на условията по прилагане на програмите и мерките и улесняване на контрола;
- подобряване на данъчната и осигурителната дисциплина;
- излизане “на светло” на фирми и лица, заети в сивата икономика.

4.12.2002 г.

**МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ :**

*/Симеон Саксбургготски/*