

**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

**Проект**

**ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ**  
**НА ЗАКОНА ЗА ОТБРАНАТА И ВЪОРЪЖЕНИТЕ СИЛИ НА РЕПУБЛИКА**  
**БЪЛГАРИЯ**

(Обн. ДВ. бр. 112 от 27 Декември 1995 г. изм. ДВ. бр. 67 от 6 Август 1996 г., изм. ДВ. бр. 122 от 19 Декември 1997 г., изм. ДВ. бр. 70 от 19 Юни 1998 г., изм. ДВ. бр. 93 от 11 Август 1998 г., изм. ДВ. бр. 152 от 22 Декември 1998 г., изм. ДВ. бр. 153 от 23 Декември 1998 г., изм. ДВ. бр. 12 от 12 Февруари 1999 г., доп. ДВ. бр. 67 от 27 Юни 1999 г., изм. ДВ. бр. 69 от 3 Август 1999 г., изм. ДВ. бр. 49 от 16 Юни 2000 г. доп. ДВ. бр. 64 от 4 Август 2000 г. изм. ДВ. бр. 25 от 16 Март 2001 г., изм. ДВ. бр. 1 от 4 Януари 2002 г., изм. ДВ. бр. 40 от 19 Април 2002 г., изм. ДВ. бр. 45 от 30 Април 2002 г.)

Параграф единствен.

В §. 58 от Преходните и Заключителни разпоредби се добавя нова алинея (8) със следното съдържание:

(8). За офицерите от Националната разузнавателна служба и Националната служба за охрана не се прилага разпоредбата на чл. 116, ал. 1, т.3.

Законът е приет от XXXIX Народно събрание на .....2002 год. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:**

(проф. Огнян Герджиков)

Вносители:

Владимир Дончев  
Цонко Киров  
Николай Камов  
Ангел Найденов  
Юнал Лютфи

## Мотиви

### към Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България

Опитът и практиката на службите на развитите и демократични държави в света ни показва, че възрастови ограничения за кадровия им състав не съществуват. Болшинството от тях са и девоенизирани (цивилни).

За изпълнение на служебните задължения в Националната разузнавателна служба и Националната служба за охрана се изисква специфична професионална квалификация и умения. Особено важни са професионалният и житейски опит, които несъмнено се придобиват в една по-зряла възраст. Премахването на възрастово ограничение дава възможност да бъдат назначавани служители в активна възраст, с богат опит, които макар и за ограничен период от време (до навършване на пределна възраст) ще са особено полезни в дейността на двете служби. Тежестта и акцента при подбора на кадри за служители в Националната разузнавателна служба и Националната служба за охрана трябва да падне върху качествените характеристики, а те на практика значително се игнорират при съществуващото възрастово ограничение.

Възрастовите ограничения са присъщи и характерни за преобладаващия състав и структурите на армията, където освен професионалната квалификация се изисква и определена физическа пригодност за изпълняване на служебните и професионални ангажименти.

Действащата нормативна уредба на §. 58 от ЗОВС очевидно не е достатъчна да регламентира специфичните изисквания към офицерите от Националната разузнавателна служба и Националната служба за охрана. Очевидно това е отчетено от законодателя, който в чл. 12, ал 2 от Правилника за кадрова военна служба е предвидил възможността министъра на отбраната да регламентира със свой акт "специфични изисквания" за офицерите от тези две служби. Това негово правомощие обаче е ограничено от императивните изисквания на ЗОВС.

Включването на допълнение към § 58 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България ще даде възможност да се направи по-качествен подбор на служещи със богат социален и професионален опит, рутина и специфични образователни квалификации.

Това е особено необходимо предвид новите условия и предстоящите процеси пред страната ни по пътя на присъединяването на България към НАТО и ЕС. Планът за действие предвижда редица промени в действащото законодателство чрез приемането на нови закони /например Закон за управление при кризи/ или изменения и допълнения в действащи нормативни актове. Предлагащото допълнение на ЗОВС ще допринесе за изпълнение на задълженията на страната ни към пълноправно членство в НАТО.