

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ЧЕТИРИДЕСЕТ И ПЪРВО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект!

ЗАКОН

за изменение на Кодекса на труда

(обн., ДВ, бр. 26, изм. и доп. 27 от 1986 г., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г., Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. - бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп. бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. - бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г., бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр.35 и 41 от 2009 г.)

Параграф единствен. Параграф 3б от Преходните разпоредби се изменя така:
„§ 3б. От 1 януари 2009 г. до 31 декември 2010 г. след предварително съгласуване с представителите на синдикалните организации и с представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 периодът, за който се въвежда непълното работно време по чл. 138а, ал. 1, може да бъде удължен с още шест месеца.”

София, 28. 09. 2009 г.

Вносител: Емилия Масларова, Драгомир Стойнев

МОТИВИ

В отговор на предизвикателствата на глобалната финансова и икономическа криза бе разработен „План 2009 г. – Финансова стабилност, подкрепа за бизнеса и социална защита”, в съответствие с принципите и действията, залегнали в Европейския план за икономическо възстановяване от 26 ноември 2008 г.

В изпълнение на План 2009 г. бяха предприети насърчителни мерки за запазване на работните места, включително и действия за подкрепа на работодателите, които изпитват затруднения с ритмичността на поръчките, обема на производството, реализацията на произведената продукция, а оттам и затруднения в осигуряването на заетост на наетия персонал.

Въведоха се нови гъвкави елементи в трудовото законодателство. В края на 2008 г. с допълнение в Кодекса на труда бе въведена допълнителна мярка, насочена към подкрепа на работодатели при намаляване обема на производството. Увеличи се периода, през който работодателите могат да установяват непълно работно време за работещите на пълно работно време от 3 месеца на до 6 месеца в рамките на календарната година. Предвидено бе мярката да действа само през 2009 г. Подобни мерки са предвидени в Европейския план за икономическо възстановяване и успешно се прилагат в някои от страните-членки на ЕС, като Германия, Австрия и др. Предстои стартирането на сходни мерки и в рамките на схеми, реализирани със средства от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, като допълнително ще бъдат подкрепени 42 хиляди заети, работещи на непълно работно време.

Непълното работно време се прилага успешно и в България. Успоредно с това тази мярка бе допълнена и с предоставянето, при определени условия, на компенсация в допълнение към трудовите възнаграждения на работниците и служителите, за които се въвежда непълно работно време. От тази мярка до момента са се възползвали почти 20 000 заети лица от почти 500 предприятия.

В Средносрочната фискална рамка и основните допускания за периода 2009-2013 г. се предвижда спад на БВП в реално изражение с 6,3% през 2009 г. и с 2% през 2010 г., което ще окаже неблагоприятно въздействие върху пазара на труда.

С оглед прогнозите за продължаване на кризата и през 2010 г. и в резултат на диалога със социалните партньори, със законопроекта се предлага действието на

мярката да продължи и през 2010 г., като се увеличи периода, през който работодателите по пътя на автономния социален диалог могат да въвеждат непълно работно време от 6 месеца на общо до 9 месеца в рамките на календарната година. По този начин ще се осигури необходимата гъвкавост за подобряване перспективите за запазване на съществуващите работни места, което от своя страна ще позволи на заетите лица да не загубят своята работа и да не се деквалифицират. Същевременно ще се насърчи партньорския подход чрез конструктивен диалог между работодателите и синдикатите.

София, 28. 09. 2009 г.

Вносител: Емилия Масларова, Драгомир Стойнев