



ОМБУДСМАН НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

KT 417
2009 20

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. No	739-02-5
Дата	20 / 09 2017г.

ДО

Г-Н ДИМИТЪР ГЛАВЧЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

1237
Veu

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОМБУДСМАН	
ИЗХ. No	04-127/20.09.17г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГЛАВЧЕВ,

На основание чл. 19, ал. 1, т. 6 от Закона за омбудсмана и чл. 42 от Правилника за организацията и дейността на омбудсмана, предоставям на Вашето внимание предложение за изменение и допълнение на приетия на първо четене законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 754-01-40, внесен от Диана Йорданова и група народни представители на 06.07.2017г.

Моля да предоставите предложението на водещата по законопроекта Комисия по труда, социалната и демографската политика за обсъждане в Народното събрание.

Прилагам предложение за изменение и допълнение на Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда.

С уважение,

МАЯ МАНОЛОВА
ОМБУДСМАН НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ



Предложение за изменение и допълнение в приетия на първо четене законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 754-01-40, внесен от Диана Йорданова и група народни представители на 06.07.2017г.

1. В §6 се създават нови т. 1, т. 2 и т. 3

1.В чл. 15 се създават ал. 4 и ал. 5:

„(4) Предприятие, в което има наети работници или служители, може да се прехвърли след като отчуждителят изплати дължимите, но неизплатени трудови възнаграждения, обезщетения, задължителни осигурителни вноски на работниците и служителите, включително и на работниците и служителите, трудовите правоотношения с които са прекратени до 3 години преди прехвърлянето на предприятието.

(5) Ако страните се договорят изрично, предприятието може да се прехвърли и ако приобретателят изпълни задълженията по ал. 4.”

2. В чл. 129, ал. 1 след думите „нов съдружник“ се добавя „и ако няма неизплатени изискуеми възнаграждения, обезщетения и задължителни осигурителни вноски на работниците и служителите, включително и на работниците и служителите, трудовите правоотношения с които са прекратени до 3 години преди прехвърлянето на дружествения дял.“

3. В чл. 625 думите „както и“ се заличават, а накрая се добавя „както и от Националния осигурителен институт за сметка на фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите““.

Досегашните т. 1, 2 и 3 стават т. 4, 5 и 6.

2. В §7 се внасят следните изменения:

1. Т. 1 се изменя така:

„В чл. 4, ал. 1, т. 2 думите „през последните три месеца“ се заличават.

2. Създава се нова т. 2

„В чл. 4, ал. 2 се създава изречение второ:

„Преустановяването на дейността може да се установи след проверка, извършена съвместно от контролните органи на инспекцията по труда, Националния осигурителен институт и Националната агенция за приходите.”

Досегашната т. 2 става т. 3.

МОТИВИ

към предложението за изменение и допълнение на проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда

Целта на направеното предложение е да се преустановят случаите, превърнали се в практика, да се прехвърлят търговски предприятия, в които има наети работници или служители, или дружествени дялове от търговски дружества, без да са платени всичките дължими възнаграждения, обезщетения и осигурителни вноски на наетите лица. Прехвърлянето се осъществява на лица, които не разполагат с необходимите средства да изплатят дължимото. В тази връзка се предвижда забрана за прехвърляне на предприятие или дружествен дял, ако има неизплатени трудови възнаграждения, обезщетения и задължителни осигурителни вноски на работници или служители, включително и на работниците и служителите, трудовите правоотношения с които са прекратени до 3 години преди прехвърлянето на предприятието. Задължението е за отчуждителя, но се допуска прехвърлянето на предприятието след изпълнение на това задължение от приобретателя.

Предлага се също да се предостави възможност и на управителя на Националния осигурителен институт да поиска от компетентния съд откриване на производство по несъстоятелност като разходите са за сметка на фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“. Тази възможност е предвидена за случаите, когато дружество, в което има наети работници, не изплаща дължимите им възнаграждения, обезщетения и осигурителни вноски, а в същото време не е отправило искане за откриване на производство по несъстоятелност въпреки своята неплатежоспособност и това не е направено и от кредитор на дружеството или от Националната агенция за приходите. В тези случаи работниците на дружеството са лишени от възможността да получат гарантираните си вземания от фонда.

С цел по-голяма част от работещите да получат вземанията си за възнаграждения и обезщетения от Фонда за гарантиране на вземанията на работниците и служителите, които са им законово гарантирани, се предлага да отпадне изцяло изискването за наличие на изтекъл период между прекратяване на трудовото правоотношение и вписването на решението за откриване на производството по несъстоятелност на работодателя.

Предвидена е и възможност за извършване на проверка дали съответният работодател е извършвал дейност най-малко 12 месеца преди началната дата на неплатежоспособността, съответно свръхзадължеността, каквото е законовото изискване, или дейността му е преустановена, извършвана съвместно от контролните органи на инспекцията по труда, Националния осигурителен институт и Националната агенция за приходите.