




НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КТСП-829-00-1
дата 13.02.2018 г.

 **КТ „ПОДКРЕПА“**
изх. № 0024
1302 2018 г.
София

ДО

Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

СТАНОВИЩЕ

на Конфедерация на труда „Подкрепа”

относно Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда
№ 802-01-7, внесен от Министерски съвет

По повод на Ваше искане за становище относно Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 802-01-7, Конфедерация на труда „Подкрепа” предоставя следното становище:

В досегашния си вид законовата регламентация доказва, че е налице законодателен пропуск и не са уредени подробно хипотезите на осиновяване на деца на възраст между една и две години. С това законодателят на практика е ощетил работещите, станали родители именно на деца на такава възраст.



Разпоредбите на Кодекса на труда не са отчели особеностите на осиновителния процес, и по-специално наличието на поредица от процедури по вписване на осиновения в регистрите по осиновяване, съдебното дело по самото осиновяване, влизане на решението в сила и т.н. Поради тази причина процентът на осиновените под една година е малък, като незначителна част от майките осиновителки могат да се възползват от високоплатеното майчинство, полагащо се до навършване на 1 година на детето и обезщетението в размер на 90% от brutното трудово възнаграждение.

На практика при осиновяване на дете напр. на 10 месечна възраст майката ще може да се възползва от по-високия размер на обезщетението само за два месеца и след това ще получава такова в размер на 340 лв. месечно. И въпреки, че работничките и служителките, взели важното решение да ставнат осиновителки едва ли са мотивирани от размера на обезщетението, резонно е да се постави въпроса следва ли в такъв деликатен момент от живота им да бъдат ощетявани, вместо подпомогнати от държавата?

Неравенство съществува и в размерите на отпуските – размерът на отпуска за отглеждане на дете /чл.164 КТ / е по-малък от размера на отпуска на който има право осиновителка на дете от две до пет годишна възраст, като по този начин не може да се осигури така нужния период за адаптация на осиновеното детето в новото му семейство. Добре известно е, че за осиновените деца времето за приспособяване е от изключително значение и затова такъв отпуск е особено необходим за полагане основите на здрава връзка родител – дете.

От изложеното до тук следва, че законодателството ни е в дълг към осиновителите на деца до 2 годишна възраст – от една страна дълга процедура по самото осиновяване, а от друга по Кодексът на труда и Кодексът за социално осигуряване майките осиновителките имат право на високоплатено

майчинство само до навършване на една година на детето. Докато за деца от две до пет годишна възраст осиновителката има право отново на една година майчинство, в размер на 90% от среднодневното брутно трудово възнаграждение.

Поради тази причина Конфедерация на труда „Подкрепа“ изразява съгласие с предложените промени в Кодекса на труда, целящи предоставяне на равни права на осиновителите, с тези на родетелите, отглеждащи децата си в семейна среда. Намираме, че с промените ще бъдат елиминирани предпоставките за неравнопоставеност и между самите осиновители поради различната възраст на осиновените деца, като се създаде възможност всички осиновители на дете до пет годишна възраст да ползват отпуск за период от 356 дни от деня на предаването на детето за осиновяване, но не по-късно от навършването на пет годишната му възраст.


ИНЖ. ДИМИТЪР МАНОЛОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КТ „ПОДКРЕПА“

