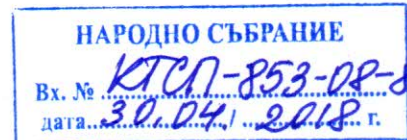




АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

БГ
ИГ
eu2018bg.bg

АИКБ е официален партньор на Българското председателство на Съвета на ЕС



1527 София, ул. "Тракия" №15.
тел.: 02/963 37 52; факс: 02/963 37 56
e-mail: bica@bica-bg.org
www.bica-bg.org

Изх. № 222/30.04.2018 г.

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА
ПОЛИТИКА ПРИ 44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш изх. № КТСП-853-08-8 от 20.04.2018 г.

УВАЖАЕМИ ДОКТОР АДЕМОВ,

Във връзка с представения ни Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 802-01-12, внесен от Министерски съвет на 17.04.2018 г. изразяваме следното

СТАНОВИЩЕ:

Асоциацията на индустриалния капитал в България подкрепя с резерви законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване № 802-01-12, внесен от Министерски съвет на 17.04.2018 г. С предложените изменения и допълнения в националното ни законодателство се въвеждат изискванията на Директива 2014/50/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 година относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите-членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права.

Транспонирането на директивата, което страната ни на основание чл. 8 от същата (Транспониране) следва да извърши до 21 май тази година, се прави едва в края установения срок при положение, че имаше възможност това да се случи по-рано (изминали са 4 години от публикуването).

Фиксира се изчаквателен срок (до 6 месеца), след изтичането на който работодателите, в качеството на осигурители (в случай че осигуряват останалите си работници и служители) следва да започнат да внасят осигурителни вноски във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за новопостъпил

работник/служител или за лице, с което е сключен договор за възлагане на управление и контрол. Доразвито е предоставянето на информация от осигурителите на осигурените лица и техните наследници относно условията за придобиване на допълнителни пенсионни права и за влиянието, което оказва прекратяването на трудовото правоотношение върху тези права. Тези нови решения уреждат по-изчерпателно пенсионните права в ДПФ и информирането в сравнение с действащата редакция, но наложителността им не е достатъчно обоснована.

Същевременно отбелязваме, че отново си самоналагаме ограничения, каквито не следват от релевантното европейско законодателство. Директивата изисква прилагане за допълнителното доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми, докато законопроектът предвижда обхващане на всички форми на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване, което ще рече, че разширяваме обхвата на приложение, без да има подобно европейско изискване. В перспектива е възможно да продължи обезличаването на ДПФ с работодателска вноска – нещо, което ерозира установения в страната модел и ограничава възможностите за избор на работодателите, поради което не може да бъде споделено.

С УВАЖЕНИЕ,



**ВАСИЛ ВЕЛЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**