

Проект!

ЗАКОН

за изменение и допълнение на Кодекса на труда

Обн.бр. 108 от 19.12.2008 г., бр. 109 от 23.12.2008 г., изм., бр. 35 от 12.05.2009 г., изм. бр. 41 от 2.06.2009 г., изм. и доп., бр. 103 от 29.12.2009 г., доп., бр. 46 от 18.06.2010 г., изм. и доп., бр. 58 от 30.07.2010 г., доп., бр. 77 от 1.10.2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд на РБ от 11.11.2010 г. - бр. 91 от 19.11.2010 г.; изм. и доп., бр. 100 от 21.12.2010 г., изм., бр. 101 от 28.12.2010 г., изм. и доп., бр. 18 от 1.03.2011 г., доп., бр. 33 от 26.04.2011 г., изм. и доп., бр. 61 от 9.08.2011 г., бр. 82 от 21.10.2011 г., бр. 7 от 24.01.2012 г., бр. 15 от 21.02.2012 г., изм., бр. 20 от 9.03.2012 г., изм. и доп., бр. 38 от 18.05.2012 г., Решение № 7 на Конституционния съд на РБ от 19.06.2012 г. - бр. 49 от 29.06.2012 г.; изм., бр. 77 от 9.10.2012 г., доп., бр. 82 от 26.10.2012 г., изм., бр. 15 от 15.02.2013 г., доп., бр. 104 от 3.12.2013 г., бр. 1 от 3.01.2014 г., в сила от 1.01.2014 г.

§ 1. В чл.328, ал.1 т. 10 се изменя така:

„10. при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст за работниците и служителите в организациите от публичния сектор, а за професори, доценти и доктори на науките при навършване на 65-годишна възраст;“

§ 2. В § 1 на допълнителните разпоредби се създава т. 21:

„21.“*Организации от публичния сектор* „ са организациите по смисъла на чл.2, ал.1,т.1, 5, 6 и 8 от Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор.“

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 3. Законът влиза в сила от 01.07.2014 г.

ВНОСИТЕЛ:

М О Т И В И

към законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда

С предлагания законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда се възстановява възможността на работодателя да прекратява с предизвестие трудовия договор на работник и служител в публичния сектор, придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Предвид възникналата икономическа ситуация последните 4-5 години, внесенят законопроект е част от мерките за борба с младежката безработица.

В България последното тримесечие на 2013 г. безработните са 411,6 хиляди, 64% от които са на възраст до 35 години. Страната ни е на първо място по относителен дял на младежи между 15- 24 години, които не работят. Безработните младежи с висше образование са 23,4% от тях.

В края на 2013 г. и сред страните – членки на ЕС усилено се заговори, че този проблем има сериозни измерения за всички страни членки, като ситуацията може да бъде облекчена с въвеждане на програми за по-ранно пенсиониране, като това би могло да комбинира и с регулации, задължаващи компаниите да наемат по-млади служители. С тях може да се отворят и работни места в публичния сектор, .

От друга страна общият брой на осигурените навършилите 63+ г. за мъжете и 60+ г. за жените са 147 хил. души. От тях 34 774 са заетите в публичния сектор, като 13 925 са работещи пенсионери. По статистически данни работещите навършили пенсионна възраст НЕ пенсионери са 20 849, като в тази цифра са и лицата, които нямат необходимия осигурителен, както и заетите по служебно правни отношения, чиито права на пенсия и работа са регламентирани в Закона за държавния служител.

В областта на образованието, сред педагогическия персонал заетите до 35 годишна .възраст са само 9%, а тези над 55 г. възраст са над 30% , Навършилите 60+г. учители са 5243. За българското образование е жизнено важно е да постъпват повече млади хора, тъй като те имат нужната енергия, свежи идеи и съвременна подготовка

Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба:

Допълнителни средства необходими за прилагането на предложените промени могат да бъдат осигурени по консолидирания бюджет на Държавното обществено осигуряване.

ВНОСИТЕЛ: