

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. No	154-04-55
Дата	08, 02 2021

1637
Сф/у

**ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ
Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА**

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ И
ФИНАНСИ
Г-ЖА МЕНДА СТОЯНОВА**

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 83, ал. 1 от ПОДНС внасям предложение за изменение и допълнение на законопроект за допълнение на Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., и за преодоляване на последиците, както следва:

1. Да се създаде нов § 1:

§ 1. В чл.5 се създава ал. 5:

„ (5) Обезпечителни мерки не се налагат и действия по принудително изпълнение не се извършват до два месеца след отмяната на извънредната епидемична обстановка върху парични средства, изплатени на работници и служители като компенсации въз основа на акт на Министерския съвет във връзка с преодоляване на настъпилите последици от COVID – 19. Не подлежат на изпълнение запорни съобщения върху вземанията на работниците и служителите по изречение първо, включително постъпили по банковите им сметки.

Мотиви:

С предложената разпоредба се цели да се предвиди несеквестрируемост в периода на извънредната епидемична обстановка на средствата, изплащани по програма „Запази ме“, в отговор на постъпили множество жалби и сигнали до институцията на Омбудсмана.

2. Досегашният § 1 става § 2.

3. Да се създаде § 3:

§ 3. Член 15а се изменя така:

„**Чл. 15а.** (1) По време на извънредното положение, съответно на извънредната епидемична обстановка и до три месеца след нейната отмяна

Националната здравноосигурителна каса и Българският лекарски съюз, съответно Българският зъболекарски съюз, може да подпишат анекс към съответния национален рамков договор, който съдържа заплащане за работа при неблагоприятни условия по време на обявеното извънредно положение, съответно на извънредната епидемична обстановка и до три месеца след нейната отмяна на изпълнителите на медицинска помощ, съответно на дентална помощ, условия и ред за заплащането и методика за определяне размера на сумите. Средства може да се осигуряват и чрез допълнителен трансфер от бюджета на Министерството на здравеопазването.

(2) Министерството на здравеопазването може да изплаща допълнителни възнаграждения за постигнати резултати на служители в системата на Министерството на здравеопазването и подведомствените му разпоредители с бюджет, работещи при неблагоприятни условия по време на обявеното извънредно положение, съответно на извънредната епидемична обстановка, включително за дейности, свързани с поставяне на ваксини срещу COVID-19.

(3) Ограниченията по чл. 67, ал. 9 и 10 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 15 от Кодекса на труда може да се превишават до размера на възнагражденията по ал. 2 и припадащите се осигурителни вноски.

(4) Периодичността на изплащане на възнагражденията по ал. 2 се определя със заповед на министъра на здравеопазването, като не се прилагат ограниченията по чл. 67, ал. 8 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 15 от Кодекса на труда.“

Мотиви:

С предложените изменения и допълнения в чл.15а се регламентира възможността, чрез бюджета на НЗОК за 2021 г., на база сключен анекс към съответния национален рамков договор между НЗОК и БЛС, съответно БЗС, да продължи заплащането за работа по време на обявеното извънредно положение, съответно на извънредната епидемична обстановка и до три месеца след нейната отмяна на изпълнителите на медицинска помощ, съответно на дентална помощ, условия и ред за заплащането и методика за определяне на сумите. С предложението се създава възможност финансови средства за това заплащане да се осигуряват и чрез допълнителен трансфер от бюджета на Министерството на здравеопазването.

Това се налага с оглед необходимостта от продължаване на поетото от държавата задължение за подкрепа на медицинския и немедицинския персонал, който посреща първи предизвикателствата на глобалната пандемична криза, свързана с разпространението на COVID-19, като от

2021 г. това ще се осъществява чрез допълнителен трансфер от бюджета на Министерството на здравеопазването по бюджета на НЗОК.

С допълнението на чл.15а се регламентира и източникът за осигуряване на финансови средства за тази подкрепа, а именно че средства може да се осигуряват и чрез допълнителен трансфер от бюджета на Министерството на здравеопазването по бюджета на НЗОК за 2021 г.

Чрез предоставяне на допълнителен трансфер от бюджета на Министерството на здравеопазването по бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2021 г. по прогнозни разчети ще се осигури изплащане на допълнителни възнаграждения на медицинския и немедицинския персонал на лечебни заведения за болнична помощ и лаборатории за извършване на лабораторно потвърждение за COVID-19, на общопрактикуващи лекари медицински центрове в обособените COVID-зони, където се насочват пациенти за клиничен преглед, тестване за COVID-19, лабораторно изследване на кръв, а по лекарска преценка – и за образно изследване на бял дроб за период на дейност от месец януари 2021 г. до месец април 2021г, включително и за заплащане на изпълнителите на медицинска помощ за поставяне на ваксините срещу COVID-19.

Мотивите за предложената ал. 2 на чл. 15а са продиктувани от необходимостта да се регламентира законово изплащането на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати на служители в системата на Министерството на здравеопазването и подведомствените му разпоредители с бюджет, работещи при неблагоприятни условия по време на обявеното извънредно положение, съответно на извънредната епидемична обстановка, включително за дейности, свързани с поставяне на ваксини срещу COVID-19.

С предложената ал. 3 на чл. 15а се създава законова възможност за превишаване на ограниченията по чл. 67, ал. 9 и 10 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 15 от Кодекса на труда до размера на възнагражденията по ал. 2.

С предложената ал. 4 се регламентира как се определя периодичността на изплащане на възнагражденията, като не се прилагат ограниченията по чл. 67, ал. 8 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 15 от Кодекса на труда.

4. Да се създаде § 4:

§ 4. В чл. 26б се правят следните изменения и допълнения:

а) Алинея 1 се изменя така:

„(1) На микро, малки и средни предприятия, които в изпълнение на заповед на министъра на здравеопазването при извънредна епидемична обстановка са преустановили дейността си след 1 ноември 2020 г., се предоставят безвъзмездни средства в размер на процент на оборота им без ДДС за същите календарни месеци в рамките на периода от 1 март 2019 г. до 29 февруари 2020 г., за срок до отпадането на съответното ограничение. За регистрираните микро, малки и средни предприятия, които след 1 януари 2020 г. са започнали/възобновили дейност, която е преустановена в изпълнение на заповед на министъра на здравеопазването, безвъзмездните средства са в размер на процент на оборота им без ДДС за предходния месец на месеца, през който е преустановена дейността. Средствата се предоставят за всеки от месеците до отпадане на преустановяването, като за непълнен месец на преустановяване се предоставя сума, пропорционална на дните от месеца.“

б) в ал. 2 се създава изречение второ: „В процедура чрез подбор на проектни предложения може да участват и безвъзмездна финансова помощ може да бъде предоставена на лица, които нямат публични задължения по чл. 162, ал. 2, т. 1 и 7 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс преди 1 януари 2020 г., установени с влязъл в сила акт на компетентен орган, или задълженията им са отсрочени, разсрочени или обезпечени, включително на лица, за които са налице основанията по чл. 54, ал. 1, т. 6 от Закона за обществените поръчки.“

Мотиви:

Предложението по ал. 1 има за цел да прецизира разпоредбата като уточни базата, върху която се определя размерът на безвъзмездните средства, изрично уточни периода, за който се предоставят. С § 14, т. 1 се предлага промяната да влезе в сила от момента на влизането в сила на първоначалната разпоредба - 11 декември 2020 г.

Предложението по ал. 2 има за цел да прецизира разпоредбата като ясно уточни кръга на лицата, които могат и имат право да получат безвъзмездна финансова помощ в зависимост от наличието или липсата на определени публични задължения. Предлага се промяната да влезе в сила от момента на влизането в сила на първоначалната разпоредба - 11 декември 2020 г.

5. Да се създаде § 5:

§ 5. В 4а от преходните и заключителните разпоредби числото „60“ се заменя с „90“.

Мотиви:

Във връзка с Решение № 72 от 26.01.2021 г. на Министерския съвет за удължаване срока на обявената извънредна епидемична обстановка, свързана с разпространението на COVID-19 до 30 април 2021 г. се предлага промяна в Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. и за преодоляване на последиците.

С оглед гарантиране на трудовите и осигурителни права на работещите се предлага неплатеният отпуск по чл. 160, ал. 1 от Кодекса на труда, ползван през 2021 г. да се признава за трудов стаж в размер до 90 работни дни. През 2021 г. за осигурителен стаж при пенсиониране ще се зачита времето на неплатения отпуск до 90 работни дни. Освен това ще се даде възможност на работодателите да запазят заетостта на наетите при тях работници и служители.

6. Досегашните § 2 - 9 стават съответно § 6 - 13.

7. § 10, който става § 14, да се измени така:

§ 14. Законът влиза в сила от деня на обнародването му в „Държавен вестник“ с изключение на:

1. Параграф 4, който влиза в сила от 11 декември 2020 г.
2. Параграф 6, който влиза в сила от 1 януари 2021 г.“

Вносители:

Александър Иванов
Александър Мацурев