

ЗАКОН

за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта

(Обн., ДВ, бр. 112 от 2001 г.; изм. и доп., бр. 54 и 120 от 2002 г., бр. 26, 86 и 114 от 2003 г., бр. 52 и 81 от 2004 г., бр. 27 и 38 от 2005 г., бр. 18, 30, 33 и 48 от 2006 г., бр. 46 от 2007 г., бр. 26, 89 и 109 от 2008 г., бр. 10, 32, 41 и 74 от 2009 г., бр. 49, 59, 85 и 100 от 2010 г., бр. 9 и 43 от 2011 г., бр. 7 от 2012 г., бр. 15, 68 и 70 от 2013 г., бр. 54 и 61 от 2014 г., бр. 54, 79, 101 и 102 от 2015 г. и бр. 33, 59 и 88 от 2016 г.)

§ 1. В чл. 7а се създава ал. 5:

„(5) За целите на изпълнението на националната политика по заетостта Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта обменят информация относно лични данни на физически лица при условия и по ред, определени в инструкцията на министъра на труда и социалната политика.“

§ 2. В чл. 27а се създава ал. 4:

„(4) Агенцията по заетостта проверява по служебен ред обстоятелствата по ал. 1, т. 1-5 за лицата, регистрирани по българското законодателство.“

§ 3. В чл. 74ж се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 2 т. 1 се отменя.

2. В ал. 3 думите „ал. 2“ се заменят с „чл. 74е, ал. 2, т. 1-4“.

3. Създава се ал. 4:

„(4) Агенцията по заетостта проверява по служебен ред обстоятелствата по чл. 74е, ал. 2, т. 1-3, 5 и 6 за лицата, регистрирани по българското законодателство.“

§ 4. В чл. 74л, ал. 3 изречение второ се заличава.

§ 5. Приложение № 1 към чл. 74ж, ал. 1 се изменя така:

„Приложение № 1 към чл. 74ж, ал. 1

Вх. №.....

ДО
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
БУЛ. „ДОНДУКОВ“ № 3
СОФИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ ЗА РЕГИСТРАЦИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЕ, КОЕТО ОСИГУРЯВА ВРЕМЕННА РАБОТА	
1.	От <i>(физическо лице, юридическо лице съгласно търговската регистрация)</i>
2.	Представяван от: <i>(име, презиме, фамилия)</i>
3.	Търговска регистрация: <i>(единен идентификационен код)</i>
4.	Седалище и адрес на управление: <i>(съгласно търговската регистрация)</i> гр./с. община ул./кв./ж.к..... №..... бл.ет.ап.
5.	Адрес и телефон за контакти: Факс: e-mail: гр./с..... община..... област..... ул./кв./ж.к..... №/ бл.ет.ап.
6.	Идентификационен номер на удостоверението за вписване в регистъра по чл. 10, ал. 1, т. 2 от ЗЗЛД:
7.	БУЛСТАТ: <i>(за лицата, регистрирани по българското законодателство)</i>
8.	Адрес на офиса/офисите за извършване на дейност по осигуряване на временна работа гр./с..... община..... област..... ул./кв./ж.к..... №/ бл.ет.ап. тел./факс.....

9.	Приложени документи ¹	<input type="checkbox"/> свидетелство за съдимост на физическото лице или на лицето, което представлява юридическото лице <input type="checkbox"/> заверени копия на застрахователните или банкови документи по чл. 74е, ал. 2, т. 7 <input type="checkbox"/> заверено копие на правилника по чл. 74е, ал. 2, т. 8 <input type="checkbox"/> други документи съгласно законодателството на държавата по регистрация
10.	Начин на получаване на индивидуалния административен акт ²	<input type="checkbox"/> Чрез лицензиран пощенски оператор на адрес: като декларирам, че пощенските разходи са за моя сметка, платими при получаването (за вътрешни пощенски пратки), и съм съгласен документите да бъдат пренасяни за служебни цели. Индивидуалният административен акт да бъде изпратен като: <input type="checkbox"/> вътрешна куриерска пратка <input type="checkbox"/> вътрешна препоръчана пощенска пратка <input type="checkbox"/> международна препоръчана пощенска пратка, след предплащане на цената за пощенските услуги <input type="checkbox"/> лично <input type="checkbox"/> по електронен път ³
11.	Заявител: <i>(име, подпис, печат)</i>
12.	Дата:	

Забележки:

1. Отбележете с „X“ документите, които сте представили.
2. Отбележете с „X“ избрания вариант.
3. Услугата ще бъде достъпна след регистрацията ѝ като електронна административна услуга по Закона за електронното управление. “

Законът е приет от 44-ото Народно събрание на 2017 г.
и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:**

(Димитър Главчев)

М О Т И В И

към проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта

Предложеният проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта (ЗИД на ЗНЗ) е разработен в изпълнение на Решение № 338 на Министерския съвет от 2017 г. за приемане на мерки за намаляване на административната тежест върху гражданите и бизнеса чрез премахване на изискването за представянето на някои официални удостоверителни документи на хартиен носител.

Основните промени включват:

- отпадане на изискването физическите и юридическите лица, кандидатстващи за регистрация за извършване на дейност като предприятие, което осигурява временна работа, да прилагат копие от документа за регистрация или единен идентификационен код съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър (отмяна на чл. 74ж, ал. 2, т. 1 от ЗНЗ);

- формулярът на заявлението за регистрация (приложение № 1 към чл. 74ж, ал. 1 от ЗНЗ) се привежда в съответствие с предложеното изменение на чл. 74ж, ал. 2, т. 1 от ЗНЗ, като отпада текстът за прилагане на копие от документа за регистрация или единен идентификационен код съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър;

- при уведомяване за настъпили изменения и/или допълнения на вписаните обстоятелства в документите, послужили като основание за регистрация, предприятията, които осигуряват временна работа, няма да представят в Агенцията по заетостта копия от тези документи - предвидена е отмяна на изречение второ на чл. 74л, ал. 3;

- Агенцията по заетостта ще проверява по служебен ред и в съществуващите публични регистри:

- необходимите обстоятелства, свързани с физическите и юридическите лица, кандидатстващи и извършващи дейност като предприятия, които осигуряват временна работа (чл. 74ж, ал. 4 от ЗИД на ЗНЗ);

- необходимите обстоятелства, свързани с физическите и юридическите лица, кандидатстващи за регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа (чл. 27а, ал. 4 от ЗИД на ЗНЗ).

Към настоящия момент Агенцията по заетостта получава информация по служебен ред за наличието на парични задължения към държавата или към общината от НАП и общините, както и за наложени административни наказания по чл. 81 и 81а на Закона за насърчаване на заетостта - от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, свързана с физическите и юридическите лица, кандидатстващи за регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа, както и за регистрация като предприятия, които осигуряват временна работа.

По предложение на Агенцията по заетостта се допълва чл. 7а на Закона за насърчаване на заетостта с изискването Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта да обменят информация относно лични данни на физически лица при условия и по ред, определени в инструкцията на министъра на труда и социалната политика.

Очаква се чрез предложението законопроект да се намали броят на представяните документи при регистрация и осъществяване на дейността като предприятие, което осигурява временна работа, да се намалят административните разходи за бизнеса, да се облекчи съществуващият регистрационен режим и да се подобри качеството на предоставяните от Агенцията по заетостта услуги за бизнеса.

Предложените изменения няма да доведат до пряко и/или косвено въздействие върху държавния бюджет.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Бойко/Борисов)

**ФОРМУЛЯР ЗА ЧАСТИЧНА ПРЕДВАРИТЕЛНА ОЦЕНКА НА
ВЪЗДЕЙСТВИЕТО***

(Приложете към формуляра допълнителна информация/документи)

Институция: Министерство на труда и социалната политика	Нормативен акт: Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта
За включване в законодателната/ оперативната програма на Министерския съвет за периода: ЗИД на ЗНЗ не е включен в Законодателната програма на МС 2017г.	Дата: 08. 08. 2017г.
Контакт за въпроси: Елка Милева, държавен експерт в дирекция ППТТМ	Телефон: 02/ 8119 533

1. Дефиниране на проблема:

1.1. Кратко опишете проблема и причините за неговото възникване. Посочете аргументите, които оправдават нормативната промяна.

Съществува административна тежест за физическите и юридическите лица в частта за прилагане на документи към заявлението за регистрация на дейността като предприятие, което осигурява временна работа, както и при уведомяване при изменение и/или допълнение на вписаните обстоятелства в документите, послужили като основание за регистрацията.

Съгласно чл.74ж, ал.2, т.1 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) към заявлението за регистрация за извършване на дейността като предприятие, което осигурява временна работа физическите и юридическите лица, прилагат копие от документ за регистрация или единен идентификационен код, съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър.

Съгласно чл.74л, ал.3 от ЗНЗ при изменение и/или допълнение на вписаните обстоятелства в документите, послужили като основание за регистрацията, предприятието, което осигурява временна работа, уведомява Агенцията по заетостта в срок 7 работни дни от настъпване на изменението и/или допълнението. Към уведомлението се прилагат документите, удостоверяващи изменението и/или допълнението.

Административните разходи са в тежест на физическите и юридически лица, кандидатстващи и осъществяващи дейността.

1.2.Опишете какви са проблемите в приложението на съществуващото законодателство или възникналите обстоятелства, които налагат приемането на ново. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.)

В Глава осма "а" от ЗНЗ се уреждат условия и ред за регистрация на предприятия, които осигуряват временна работа (нова - дв, бр. 7 от 2012 г., в сила от 05.12.2011 г.) В тази част на закона съществуват нормативни изисквания за представяне на посочените документи.

Подготвените промени в ЗНЗ са в изпълнение на Решение № 338 на Министерския съвет от 2017 г. за приемане на мерки за намаляване на административната тежест върху гражданите и бизнеса чрез премахване на

изискването за представянето на някои официални удостоверителни документи на хартиен носител.

Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа).

За целите на административното производство, Агенцията по заетостта ще проверява в съществуващите публични регистри необходимите обстоятелства свързани с физическите и юридическите лица, кандидатстващи и извършващи дейност като предприятия, които осигуряват временна работа.

Формулярът на заявлението за регистрация (Приложение № 1 към чл. 74ж, ал. 1 от ЗНЗ) се привежда в съответствие с направените изменения в закона и от него отпада текста за прилагане на копие от документа за регистрация или единен идентификационен код съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър.

1.3. Посочете дали са изготвени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Не са изготвяни последващи оценки на закона или анализи за изпълнението на политиката.

2. Цели:

Посочете целите, които си поставя нормативната промяна по конкретен и измерим начин и график за тяхното постигане. Съответстват ли целите на действащата стратегическа рамка?

1. Отпадане на изискването за представяне на копие от документ за регистрация или единен идентификационен код, съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър;
2. Отпадане на изискването за представяне на копия от документи за настъпили изменения и/или допълнения на вписаните обстоятелства в документите, послужили като основание за регистрацията;
3. Облекчаване на регистрационния режим и намаляване на административната тежест за бизнеса.

След влизане в сила на промените в ЗНЗ целите ще бъдат изпълнени еднократно. Не е необходимо въвеждането на график за тяхното поетапно изпълнение.

3. Идентифициране на заинтересованите страни:

Посочете всички потенциални засегнати и заинтересовани страни, върху които предложението ще окаже пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи, др.).

Пряко заинтересовани страни са:

1. Физически или юридически лица, кандидатстващи за регистрация и осъществяващи дейността като предприятие, което осигурява временна работа

Съгласно административната статистика на Агенцията по заетостта през 2016 г. са регистрирани 35 физически и юридически лица като предприятия, които осигуряват временна работа. За периода януари - юни 2017 г. техният брой е общо 24.

Към 30 юни 2017г., общо 149 предприятия имат валидна регистрация като предприятия, които осигуряват временна работа.

2. Агенция по заетостта

- произнася се по заявлението за регистрация и по приложените към него документи в срок 14 дни от датата на получаването им;
- издава на лицата удостоверение за регистрация на предприятие, което осигурява временна работа.

Косвено заинтересовани страни са:

- Министерски съвет

4. Варианти на действие:

Идентифицирайте основните регулаторни и нерегулаторни възможни варианти на действие от страна на държавата, включително и варианта „без действие“.

Вариант за действие №1 „Без действие“:

При вариант за действие №1 при подаване на заявление за регистрация като предприятия, които осигуряват временна работа физическите и юридическите лица ще прилагат копие от документ за регистрация или единен идентификационен код, съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър. Лицата ще представят и копия от документи за настъпили изменения и/или допълнения на вписаните обстоятелства в документите, послужили като основание за регистрацията.

Вариант за действие №2 „Приемане на промените в ЗНЗ“:

При този вариант:

- Физическите и юридическите лица, при подаване на заявление за регистрация като предприятия, които осигуряват временна работа ще прилагат по-малък брой документи на хартиен носител. Няма да представят копия от документи за настъпили изменения и/или допълнения на вписаните обстоятелства в документите, послужили като основание за регистрацията.
- Агенцията по заетостта ще проверява в публичните регистри необходимите обстоятелства, свързани с регистрацията на физическите и юридическите лица.
- Ще се облекчи регистрационния режим.
- Ще се намали административната тежест за бизнеса.
- Ще се подобри качеството на предоставяните административни услуги за бизнеса.

5. Негативни въздействия:

Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални, екологични и други негативни въздействия за всеки един от вариантите, в т.ч. разходи (негативни въздействия) за идентифицираните заинтересовани страни в резултат на предприемане на действията. Пояснете кои разходи (негативни въздействия) се очаква да бъдат второстепенни и кои да са значителни.

Вариант за действие №1 „Без действие“:

- **Физически или юридически лица**, кандидатстващи за регистрация като предприятия, които осигуряват временна работа ще продължат да представят копие от документ за регистрация или единен идентификационен код, съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър, както и копия от документи за настъпили изменения и/или допълнения на вписаните обстоятелства в документите, послужили като основание за регистрацията.
- **Агенцията по заетостта** няма да облекчи регистрационния режим за регистрация като предприятия, които осигуряват временна работа, няма да подобри качеството на предоставяните услуги и няма да проверява в публичните регистри необходимите обстоятелства, свързани с регистрацията на физическите и юридически лица, кандидатстващи за регистрация като предприятия, които осигуряват временна работа и осъществяващи дейност, като предприятия, които осигуряват временна работа.

Няма да се изпълнят разпоредбите на Решение № 338 на Министерския съвет от 2017 г. за приемане на мерки за намаляване на административната тежест върху гражданите и бизнеса чрез премахване на изискването за представянето на някои официални удостоверителни документи на хартиен носител.

Вариант за действие № 2 „Приемане на промените в ЗНЗ“:

1. **За физическите или юридическите лица**, кандидатстващи за регистрация и осъществяващи дейност като предприятия, които осигуряват временна работа няма да има негативно въздействие при вариант за действие № 2 „Приемане на промените в ЗНЗ“.
2. **За Агенцията по заетостта** също няма да има негативно въздействие при вариант за действие № 2 „Приемане на промените в ЗНЗ“.

6. Положителни въздействия:

Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални, екологични и други ползи за идентифицираните заинтересовани страни за всеки един от вариантите в резултат на предприемане на действията. Посочете как очакваните ползи кореспондират с формулираните цели.

Вариант за действие №1 „Без действие“:

1. **Физическите или юридическите лица**, кандидатстващи за регистрация и осъществяващи дейност като предприятия, които осигуряват временна работа няма да имат ползи при вариант за действие №1 „Без действие“.
2. **Агенцията по заетостта** също няма да има ползи при вариант за действие №1 „Без действие“.

Вариант за действие №2 „Приемане на промените в ЗНЗ“:

1. **Физическите или юридическите лица**, кандидатстващи за регистрация и осъществяващи дейност като предприятия, които осигуряват временна работа ще представят по-малък брой документи. Общо административните разходи за бизнеса ще намаляят.

2. **Агенцията по заетостта** ще облекчи регистрационния режим, ще подобри качеството на предоставяните услуги и ще намали административната тежест за бизнеса. Агенцията ще проверява в публичните регистри необходимите обстоятелства свързани с регистрацията на физическите и юридическите лица, кандидатстващи за регистрация и осъществяващи дейност като предприятия, които осигуряват временна работа.

7. Потенциални рискове:

Посочете възможните рискове от приемането на нормативната промяна, включително възникване на съдебни спорове.

Не са идентифицирани потенциални рискове при изпълнение на варианта за действие № 2 „Приемане на промените в ЗНЗ“.

8.1. Административната тежест за физическите и юридическите лица:

Ще се повиши

Ще се намали

Няма ефект

Съществуващият регистрационен режим се облекчава чрез:

- намаляване броя на представяните при регистрация и осъществяване на дейността документи;

- намаляване на финансовите разходи за осъществяване на дейността.

8.2. Създават ли се нови регулаторни режими? Засягат ли се съществуващи режими и услуги?

Не се създава нов регулаторен режим.

9. Създават ли се нови регистри?

Когато отговорът е „да“, посочете колко и кои са те... ..

Не се създават нови регистри.

10. Как въздейства актът върху микро-, малките и средните предприятия (МСП)?

Актът засяга пряко МСП

Актът не засяга МСП

Няма ефект

Ще се облекчи регистрационния режим и ще се намали административната тежест за над 149 броя фирми (МСП), осъществяващи дейност като предприятия, които осигуряват временна работа.

11. Проектът на нормативен акт изисква ли цялостна оценка на въздействието?

Да

Не

12. Обществени консултации:

Обобщете най-важните въпроси за консултации в случай на извършване на цялостна оценка на въздействието или за обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове. Посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултационни процедури.

Най-важните въпроси за обществените консултации са:

1. Подходящи ли са предложените промени за изпълнение на разпоредбите на Решение № 338 на Министерския съвет от 2017 г. за приемане на мерки за намаляване на административната тежест върху гражданите и бизнеса чрез премахване на изискването за представянето на някои официални удостоверителни документи на хартиен носител?
2. Ясни ли са предложените разпоредби?
3. Други предложения и коментари.

Проектът на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта ще бъде публикуван за обществени консултации по чл.26 от Закона за нормативните актове на Портала за обществени консултации, както и на официалната интернет страница на Министерството на труда и социалната политика.

Всички направени предложения ще бъдат включени в Справка за отразените становища със съответните мотиви за тяхното приемане/неприемане. Справката ще бъде публикувана на Портала за обществени консултации.

13. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?

Моля посочете изискванията на правото на Европейския съюз, включително информацията по т. 8.1 и 8.2, дали е извършена оценка на въздействието на ниво Европейски съюз, и я приложете (или посочете връзка към източник).

Да

Не

14. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за изработването на нормативния акт:

Име и длъжност: Елка Димитрова, директор на дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“

Дата: 08.08.2017г.

Подпис:



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
№..... 0409-195
СОФИЯ..... 04.10.2017

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

Изх. № 04-12-89/ 03.10.2017
/моля цитирайте при отговор/

ДО

Г-Н КАЛИН РОГАЧЕВ
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

УВАЖАЕМА ГОСПОДИН РОГАЧЕВ,

В отговор на писмо, Ваш рег. № 0409-195/26.09.2017 г., и на основание чл. 28, ал. 3 от Закона за нормативните актове Ви изпращаме Справка за съответствие на проект на ЗИД на Закона за насърчаване на заетостта.

Приложение: Съгласно текста.

ПРОФ. НИКОЛАЙ ПРОКАНОВ
Заместник-министър на правосъдието





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

Изх. № 04-12-89/

/моля цитирайте при отговор/

03.10.2017

СПРАВКА

ОТНОСНО: Съответствието на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта с КЗПЧОС и с практиката на ЕСПЧ съгласно чл. 28, ал. 3 от ЗНА

В отговор на писмо, с рег. № 9101-65/25.09.2017 г. на Министерство на труда и социалната политика, във връзка с проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта и на основание чл. 28, ал. 3 от Закона за нормативните актове, въвеждащ изискване за изготвяне на справка за съответствие на законопроектите с Конвенцията за защита правата на човека и основните свободи и практиката на Европейския съд по правата на човека, дирекция „Процесуално представителство на Република България пред Европейския съд по правата на човека“ изразява становище, че предложеният законопроект не създава нормативни предпоставки за противоречие с разпоредбите на КЗПЧОС и практиката на ЕСПЧ.

ПРОФ. НИКОЛАЙ ТРОСЧАНОВ

Заместник-министър на правосъдието



СПРАВКА

за отразяване на становищата, получени след общественото обсъждане на Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта

Участник в общественото обсъждане	Предложение/Мнение	Приема/не приема предложението	Мотиви
1	2	3	4
<p>1. Агенция по заетостта (публикувано на 8 септември 2017 г. на Портала за обществени консултации - www.strategy.bg)</p>	<p>1. В чл.7а се създава ал.5: „(5) За целите на изпълнението на националната политика по заетостта Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта обменят информация, относно лични данни на физически лица при условия и по ред определени в инструкцията на министъра на труда и социалната политика.“ Мотиви: Предложеното изменение е в изпълнение на Решение №338 на МС от 2017 г. за приемане на мерки за намаляване на административната тежест върху гражданите и бизнеса, чрез премахване на изискването за представянето на някои официални удостоверителни документи на хартиен носител. Съвзрзано е също така със значимостта и обществения интерес на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020г. и политиката по заетостта, както и гарантиране законосъобразността на представянето на лични данни от</p>	<p>1. Приема се</p>	

<p>поддържащи една информационна система администратор на друг администратор на лични данни. Предложената промяна в ЗИД на ЗНЗ ще доведе до намаляване на административната тежест за бизнеса и гражданите.</p>		
---	--	--

КАЛИН РОГАЧЕВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР

ЕМ/ПШТМ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Препис

РЕШЕНИЕ № 620

от 19 октомври 2017 година

ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА ЗАКОНОПРОЕКТ

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

РЕШИ:

1. Одобрява проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта.
2. Предлага на Народното събрание да разгледа и приеме законопроекта по т. 1.
3. Министърът на труда и социалната политика да представи законопроекта по т. 1 в Народното събрание.

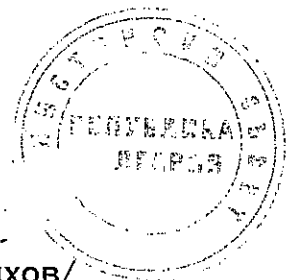
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/ Бойко Борисов

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ: /п/ Веселин Даков

Вярно,

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
“ПРАВИТЕЛСТВЕНА КАНЦЕЛАРИЯ”:

/Апостол Михов/





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

№.....02.01-114.....
...19 ОКТОМВРИ... 2017 г.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
№. №	702 - 01 - 31
Дата	19 / 10 2017 г.

ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

г-н ДИМИТЪР ГЛАВЧЕВ

16 27
X

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГЛАВЧЕВ,

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България изпращам Ви одобрения с Решение №.....620..... на Министерския съвет от 2017 г. проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта.

Приложения:

1. Мотиви към проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта.
2. Частична предварителна оценка на въздействието.
3. Справка от Министерството на правосъдието за съответствие с Конвенцията за защита на правата на човека и основните свободи и с практиката на Европейския съд по правата на човека.
4. Справка за постъпилите предложения от обществените консултации.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Бойко Борисов)

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ЧЕТИРИДЕСЕТ И ЧЕТВЪРТО НАРОДНО
СЪБРАНИЕ

РАЗПОРЕЖДАНЕ

НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

N 750-01-178/20.10. 2017 г.

На основание чл. 8, ал. 1, т. 1 и чл. 77, ал. 1 и 2 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание

РАЗПОРЕЖДАМ:

Разпределям законопроект за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта, № 702-01-31, внесен от Министерски съвет на 19.10.2017 г., на следните постоянни комисии:

Водеща комисия:

- Комисия по труда, социалната и демографската политика

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**



ДИМИТЪР ГЛАВЧЕВ