



НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
№ 49-354-06-1833	
Дата 04.11.2023	14.10

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на здравеопазването

Изм. № 02-01-315/4.12.2023 г.

ЧРЕЗ

Г-Н РОСЕН ЖЕЛЯЗКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО

Г-ЖА ХАТИДЖЕ ГЕОРГИЕВА
НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ ОТ
ПГ НА ДПС

На Ваш изх. № 49-354-06-1833/28.11.2023 г.;

На наш вх. № 02-01-315/28.11.2023 г.

ОТНОСНО: Състояние на Клиника по детска клинична онкология и хематология (КДКОХ)
на УМБАЛ „Царица Йоанна - ИСУЛ“ ЕАД

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ГЕОРГИЕВА,

В отговор на постъпил по реда на чл. 90, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 92 и чл. 93 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание въпрос с вх. № 49-354-06-1833/28.11.2023 г. Ви информирам следното:

Съгласно предоставената от лечебното заведение информация, в Клиника по детска клинична хематология и онкология има топла вода и тя никога не е била спирана. В цялата болница се поддържа постоянен дебит не само на топлата, но и на студената вода, за да се посрещнат всички нужди на клиниките, като се спазват всички стандарти и норми за хигиена и дезинфекция. Съществувал е само проблем, свързан с времето за достигане на топлата вода до чешмите, тъй като водопроводът е стар и много дълъг. С цел осигуряване на максимално добри условия за малките пациенти и за да се избегне дискомфорта на майките докато чакат

да потече топла вода, още преди няколко месеца са предприети мерки и е изграден рециркуляционен тръбопровод с помпа. По този начин е осигурена циркулация на водата в отделението през цялото време, като топлата вода потича от момента на пускане на чешмата.

По отношение на въпроса за кадровата осигуреност на клиниката изпълнителният директор информира, че кадровият проблем в клиниката касае предимно специалистите по здравни грижи (медицински сестри) и окомплектоване на екипи за дежурства и грижи за децата в режим 7/24/365. В момента по щат са налични 1 старша сестра, 3 медицински сестри в стационар и 2 медицински сестри в Експертен център по редки кръвни заболявания. За осъществяване на пълен график и гладко протичане на основните дейности в клиниката са необходими минимум още 4 медицински сестри. Проблемът с недостига на медицински сестри е от години и се дължи на текучество поради нарастване на възрастта на наличните, изключително натоварен по обем режим на работа, тежка психологическа среда и степен на заплашане.

С оглед комплексния характер на проблема ръководството на лечебното заведение е предприело действия за осигуряване на допълнителен персонал и за задържане на наличния в няколко насоки.

От една страна основните работни заплати на специалистите по здравни грижи от Клиниката по детска клинична хематология и онкология са повишавани три пъти само през 2023 г., което представлява увеличение с 45,2 %. Понастоящем са най-високи за този вид персонал в цялата болница и са по-високи от заложената минимална основна заплата за специалисти по здравни грижи в Колективния трудов договор в отрасъл „Здравеопазване“.

С цел привличане на специалисти по здравни грижи (медицински сестри, лаборанти, болногледачи) още от студентската скамейка са осъществени контакти с Медицински университет – София, в частност с Факултет „Обществено здраве“.

Регулярно се пускат обяви за набиране на персонал – специалисти по здравни грижи, за различните клиники на лечебното заведение, включително и за Клиниката по детска клинична хематология и онкология.

В допълнение към становището на г-н Пенев следва да се отбележи, че в действащата нормативна уредба, включително въведените изисквания в медицинските стандарти за брой на персонала – лекари и специалисти по здравни грижи, са създадени условия за ръководителите на лечебните заведения и на съответните структурни звена към тях да могат да прилагат по-гъвкава политика на управление на човешките ресурси. В правомощията и отговорностите на административното ръководство на лечебното заведение и на неговата оперативна самостоятелност е създаването на условия за нормално функциониране на лечебното заведение при непрекъснато 24-часово изпълнение на лечебната дейност. За справяне с кадровия дефицит ръководството на лечебното заведение може да предприеме

административни действия чрез реорганизация и реструктуриране на ресурсите и/или чрез договаряне за предоставяне на медицински специалисти от други лечебни заведения, при спазване на действащото законодателство. Изпълнителният директор на лечебното заведение е оправомощен и пряко отговорен по отношение спазване на вътрешните правила за формиране на работната заплата, като възнагражденията на персонала трябва да са съобразени и с постигнатите договорености в Колективния трудов договор в отрасъл „Здравеопазване“. Провеждането на ефективни мерки за кадрово обезпечаване в дългосрочен план също е постоянна задача при управлението на лечебните заведения за болнична помощ.

Със свое писмо изпълнителният директор на лечебното заведение уведомява министерството, че към настоящия момент КДКОХ е в добро състояние, като се нуждае от ремонт на вентилационната система, ремонт на баните и подмяна вратите на същите, а също така от преоборудване на болничните стаи, части от помещенията и други дейности от освежителен характер, за които е възложено изготвяне на количествено – стойностни сметки.

Министерство на здравеопазването предоставя целево средства за капиталови разходи на държавни лечебни заведения – търговски дружества, и на лечебни заведения – търговски дружества със смесено държавно и общинско участие в капитала.

Министерството разполага с ограничен бюджет за капиталови разходи и в рамките на него се стреми да задоволи приоритетните потребности на всички държавни болници на територията на цялата страна, с цел подобряване на условията и материалната им база. В тази връзка, след представяне от страна на лечебното заведение на необходимите документи, при изготвяне на разчета за финансиране на капиталови разходи и трансфери на Министерство на здравеопазването за 2024 г. ще се осигурят средства за финансиране на ремонта на КДКОХ, при условията и реда на Закона за публичните финанси, в рамките на средствата по бюджета на министерството, предвидени за тази цел през финансовата 2024 г.

С уважение,

ПРОФ. ХРИСТО ХИНКОВ
Министър на здравеопазването

