



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Министерство на здравеопазването

НАРОДНО СЪБРАНИЕ		
Вх.№	52-654-06-348	
Дата	25 / 06	2026 г.

23  
12

25.6.2026 г.

X 02-01-133/25.06.2026

Signed by: ELIZABETA SVETOSLAVOVA RUSEVA

**ЧРЕЗ**

**Г-ЖА МИХАЕЛА ДОЦОВА**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА**  
**52-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ**  
**НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**ДО**

**Г-Н КРЪСТЬО ВРАЧЕВ**  
**НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ**  
**ОТ ПГ НА „ВЪЗРАЖДАНЕ“**

На Ваш изх. № 52-654-06-348/15.06.2026г.

На наш вх. № 02-01-133/16.06.2026г.

**ОТНОСНО:** Критичното кадрово състояние на МБАЛ „Д-р Киро Попов“  
ЕООД, гр. Карлово

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ДОЦОВА,**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ВРАЧЕВ,**

Във връзка с постъпил по реда на чл. 96, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание въпрос с вх. № 02-01-133/16.06.2026г., касаещ това „Какви констатации са направени от Изпълнителна агенция „Медицински

надзор“/ИАМН/ и РЗИ - Пловдив относно кадровия дефицит в болницата и отговаря ли лечебното заведение на медицинските стандарти за изискуем минимум лекари в Детско, Вътрешно и АГ отделенията“, Ви информирам следното:

МБАЛ „Д-р Киро Попов“ ЕООД, гр. Карлово е търговско дружество, лечебно заведение за болнична помощ – самостоятелно юридическо лице, оперативното управление на което е поверено на избрания ръководен орган – управител, който е длъжен да действа информирано, добросъвестно, с дължимата грижа и внимание и в най-добрия интерес на дружеството. Единоличен собственик на капитала на МБАЛ „Д-р Киро Попов“ ЕООД е Община Карлово. В този смисъл, в компетентността на Общинския съвет е да взема решения за управление на лечебното заведение. Общинският съвет на община Карлово е компетентен по всички въпроси, касаещи настоящото състояние, контролът на управлението и бъдещето на лечебното заведение и може да предостави адекватна информация във връзка с поставените въпроси.

С влизането в сила на Наредба № 5 от 17.06.2019 г. се утвърдиха стандарти за финансова дейност, прилагани от държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове. В изпълнение на чл. 41 от наредбата, общинските лечебни заведения за болнична помощ представят в Министерство на здравеопазването на тримесечна и годишна база електронни съкратени отчетни форми с финансова и медико - статистическа информация. Съгласно последно подадената в МЗ информация към 31.03.2026 г. МБАЛ „Д-р Киро Попов“ ЕООД, гр. Карлово е декапитализирана, с отрицателен собствен капитал и с голям размер натрупани загуби.

Основните финансови и медико статистически показатели са, както следва:

Отчетени резултати от МБАЛ Д-р Киро Попов ЕООД, гр. Карлово по ключови финансови и медико - статистически показатели	към 31.03.2026
Общо приходи в хил. евро	987
Общо разходи в хил. евро	1 012
Коефициент на ефективност на разходите	0,98
Разходи за персонал в хил. евро	765
Дял на разходите за персонал в общите разходи в %	76%
Разходи за издръжка в хил. евро.	81
Дял на разходите за издръжка в общите разходи в %	8%
Разходи за лекарства и медицински изделия в хил. евро	73
Дял на разходите за лекарства и медицински изделия в общите разходи в %	7%

Общо задължения в хил. евро	876
Просрочени задължения в хил. евро	112
Текущ финансов резултат в хил. евро	-25
Натрупани загуби от минали години в хил. евро	-2 421
Общ финансов резултат в хил. евро	-2 443
Регистриран капитал в хил. евро	2 049
Общо собствен капитал в хил. евро	- 217
Средно списъчен брой персонал	151
Брой преминали болни	1 016
Средно месечен брой легла	130
Средно месечен брой лекари	31
Средно месечен брой специалисти по здравни грижи	60
Средно месечен брой болни на един лекар	10.84
Средно месечен брой болни на един специалист по здравни грижи	5.64
Брой проведени леглодни	4 669
Среден разход на един леглоден в евро	216
Среден разход на един преминал болен в евро	996
Средна продължителност на престоя в дни	5,00
Използваемост на едно легло в %	40%

Видно от таблицата средно месечния брой лекари към 31.03.2026 г. е 31, а средно месечния брой специалисти по здравни грижи е 60.

Във връзка с отправен от Вас сигнал относно управлението на МБАЛ „Д-р Киро Попов“ ЕООД с рег. № 02-01-334 от 11.07.2025 г. до МЗ, сигналът и материалите по преписката са изпратени на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ (ИАМН) за осъществяване на цялостна проверка по случая. Проверката от ИАМН е извършена за периода от 21.10.2025 г. до 31.10.2025 г. включително и резултатите са обективирани в констативен протокол, съгласно който, за одитирания период няма констатирани нарушения. За резултатите от проверката на ИАМН, сте уведомен подробно с писмо регистрационен № 02-01-334/29.12.2025 г.

В МЗ няма постъпила информация за промяна в кадровото обезпечаване в посочените от Вас клинични структури на лечебното заведение. В отделението по Педиатрия работят 4 лекари на основен трудов договор, от които 3 – със специалност Педиатрия. В 13 от 20 работни дни месечният график се изпълнява с комбинирани дежурства.

Като общинско лечебно заведение за болнична помощ в компетентността на Общинския съвет е да взема решения и да решава въпросите, свързани с управление на лечебното заведение. В компетентностите на ръководството на лечебното заведение е да

предприеме гъвкава управленска политика, за да отговори на изискванията за качество и кадрово обезпечаване на дейността. Това касае и компетентности по отношение въпросите, свързани с осигуряване на необходим медицински персонал за качествено изпълнение на дейностите, за които лечебното заведение има разрешение за лечебна дейност.

МЗ подпомага процеса по придобиване на специалност в системата на здравеопазването чрез ежегодно определяне на места за специализанти, финансирани от държавата. Тези места се утвърждават в области, в които осигуреността със специалисти е по-ниска от средната за страната, както и по специалности с недостиг на специалисти на национално ниво. От 2022г. МБАЛ „Д-р Киро Попов - Карлово“ е база за обучение на специализанти по Акушерство и гинекология и Нервни болести. В периода 2024г. – 2026г. са утвърдени всички заявени от лечебното заведение места за специализанти, финансирани от държавата по специалностите, по които е база за обучение (общо 6, от които 3 са заети).

С цел създаване на държавно ниво на допълнителни стимули за медицински специалисти да избират да специализират по специалности, при които се отчита недостиг на национално ниво или в области с регионален недостиг на специалисти, Министерството на здравеопазването разработи и изпълнява проект „Насърчаване на специализацията по специалности и в области с недостиг на специалисти“ в рамките на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027. По проекта се предоставя месечен финансов стимул (в размер на 2,5 минимални работни заплати в допълнение към получаваните доходи) на специализанти по определени специалности с недостиг на национално ниво и в такива области от страната, където е идентифициран най-голям настоящ или очакван недостиг от специалисти. По проекта се финансират 31 специализанти в област Пловдив, като до момента не са сключени договори за получаване на финансов стимул по проекта със специализиращи лекари в МБАЛ „Д-р Киро Попов - Карлово“.

Изборът на един медицински специалист да работи на определено място зависи от различни фактори – най-вече трудовото възнаграждение, възможностите за професионално развитие, работната среда – наличната апаратура и база на лечебното заведение, самото населено място, което следва да осигури добри условия на живот и възможности за развитие и на членовете на семейството на медицинския специалист (особено на младите специалисти с деца) и др.

Привличането и задържането на персонала на дадено лечебно заведение за болнична помощ е в обхвата на отговорностите на административното му ръководство. Активното участие на общините в процеса по осигуряване, привличане и задържане на медицински специалисти значително може да подпомогне преодоляването на небалансираното териториално разпределение и недостига на медицински специалисти на регионално ниво.

С уважение,

25.6.2026 г.

X

---

Signed by: Katya Georgieva Ivkova

**КАТЯ ИВКОВА**

*Министър на здравеопазването*